



企業が知っておくべき 就労アセスメントの活用法

～障がい者雇用の質向上と定着率改善に向けて～

障がい者雇用において「なんとなく配慮している」から「根拠のある職場定着」へ。障がいのある方の特性は目に見えにくく、企業の現場では「どう接すればいいかわからない」「配慮したつもりが続かない」といった課題を抱えていませんか？

本研修では、就労アセスメントを活用して個人の特性を「見える化」し、職場定着につながる適切な合理的配慮を検討する方法をお伝えします。野生的な勘に頼らず、客観的なデータに基づく支援で、障がいのある方が本来持つ力を発揮できる職場環境と一緒に作りませんか？

- ✓ 静岡市での就労アセスメント成功事例
- ✓ 自社に必要な人材像をどう明確にするか
- ✓ 実践的なアセスメントツールの紹介
- ✓ 企業の現場力向上のポイント
- ✓ 支援機関からのアセスメント情報をどう読み解くか



プログラム

障がい者雇用の経験がある企業も、これから始める企業も、「**その人らしさを活かす職場づくり**」のヒントが得られる3回シリーズの研修です。

第1回目・第2回目は完全オンライン（Zoom）の研修です。

第3回目は2月ごろ対面での研修を企画しています。

各回ごとの参加が可能です。

受講料 無料

第1回目：11月27日（木）14:00～16:00

就労アセスメントとは 静岡市の企業と支援機関の取り組みから

講師：厚生労働省 雇用環境・均等局 勤労者生活課 労働者協同組合業務室
室長 池田陽平様

第2回目：12月8日（月）14:00～16:00

就労アセスメントを深めるために有効的なツールの紹介

講師：ダンウェイ株式会社 代表取締役社長 高橋陽子様
講師：一般社団法人SPIS研究所 理事長 宇田亮一様

【主催】神奈川県

【事業委託先・司会進行】

NPO法人かながわ精神障害者就労支援事業所の会

県公式LINE友だち登録お願いします

かながわ障がい者
就労サポート

補助金・助成金や雇用事例、
セミナー等のイベント情報を
配信します！



定員

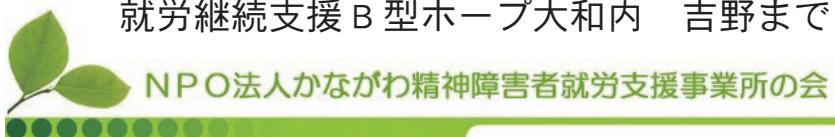
100名 (先着順) ※ご参加いただけない場合はご連絡します。

お問い合わせ先

NPO 法人かながわ精神障害者就労支援事業所の会
<https://www.shokonet.or.jp/jigyoshoto>

TEL: 046-244-4511

就労継続支援 B 型ホープ大和内 吉野まで



就労アセスメントを
詳しく解説しています。

申込方法

下記申込フォームでお申込みください。

事前申込み

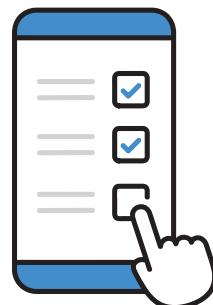
<https://forms.gle/MhuVAGh33QSFqgQE8>



申込締切

第1回目: 11月20日(木)

第2回目: 12月 1日(月)



この研修における就労アセスメントとは

「実習では問題なかったのに、なぜ急に続かなくなってしまうのだろう？」
「良かれと思った配慮が、なぜかうまくいかない…」

就労アセスメントは、こうした現場の”なぜ？”を解き明かすためのプロセスです。担当者の経験や勘だけに頼るのではなく、客観的な視点でご本人の特性と必要な配慮を『見える化』します。その背景にある”傷つきの物語”にも光を当て、その人らしさを深く理解することで、的確な支援へと繋げます。個人と職場環境の相性を見極め、職場定着と戦力化を実現する。それが、私たちの考える就労アセスメントです。

ともに生きる

翔子